

## **LOS JÓVENES ENTRE 25-35 AÑOS QUE ABANDONAN LA ACTIVIDAD EN ESPAÑA SE ESTÁN YENDO AL EXTRANJERO EN BUSCA DE UNA OPORTUNIDAD LABORAL**

- El Indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,7%, en media, entre septiembre y noviembre
- La caída de la población activa en el IITR14 se debe a la salida del país de los jóvenes entre 25 y 35 años
- Esta salida de la actividad responde especialmente al “efecto retorno” aunque cada vez son más los españoles que abandonan el país en busca de oportunidades laborales en el extranjero
- El 57,4% de los jóvenes entre 25 y 35 años están desempeñando un puesto de trabajo por debajo de su cualificación, lo que, junto con el elevado paro, motiva la salida del país
- La población entre 25 y 35 años es la que presenta una mayor movilidad laboral tanto provincial (13,8%) como internacional (2,6%)
- La población activa de este grupo de edad cae más en aquellas CCAA con mayores niveles de sobrecualificación entre los más formados, mientras que las que registran elevadas tasas de paro presentan menores caídas en su fuerza laboral

---

### **El Indicador AML ASEMPLEO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,7%, en media, para los tres próximos meses, situando el agregado total de ocupados en 17,45 millones**

Los registros laborales (-97.582 afiliados y +8.070 parados registrados) anticipan una menor intensidad de la creación de empleo durante la segunda mitad de 2014. El indicador AML ASEMPLEO-Afi así lo refleja para los tres próximos meses. La ocupación crecerá, en media, entorno al 1,7%, entre septiembre y noviembre, situando el agregado total de ocupados en los 17,5 millones.

El balance del conjunto del ejercicio puede ser un aumento de la ocupación próximo a 300.000 personas en términos EPA. El extraordinario inicio de año y la progresiva recuperación del mercado de trabajo avalan esta previsión.

### **La población activa cayó en el IITR14 por la marcha al extranjero de los jóvenes entre 25 y 35 años**

En el segundo trimestre del año (IITR14), la población activa cayó un 1% interanual. Esta caída de la población activa se explica prácticamente en su totalidad, por el colectivo de personas de entre 25 y 35 años (-5,2% interanual). Esta reducción de la población activa en este grupo de edad no es consecuencia de su tránsito hacia la inactividad, bien para completar su formación, desempeñar labores del hogar o, simplemente, porque estaban desanimados al no tener éxito en la búsqueda de un puesto de trabajo, sino que se debe a una disminución de la población (5,5% interanual).

Aun cuando la propia evolución demográfica implica un descenso progresivo de la población joven, esta reducción tiene más que ver con su marcha a otros países que ofrecen más oportunidades laborales. Un proceso que, de tener continuidad en los próximos meses, podría llegar a suponer la descapitalización de la economía española, clave en el proceso de recuperación de la actividad productiva.

### **El perfil del joven de 25 a 35 años que abandona la actividad es el de una persona casada de nacionalidad extranjera**

Principalmente la salida de estos jóvenes de la actividad se explica por el denominado “efecto retorno”, que consiste en la salida del país de aquellas personas de origen extranjero que llegaron a España en busca de oportunidades laborales, pero que ante la falta de las mismas, ahora

abandonan nuestro país bien para regresar a su país de origen o para viajar a otro con mayores posibilidades de empleo.

En cualquier caso, se observa que los jóvenes solteros de nacionalidad española de este grupo de edad también están ganando peso en esta salida.

### **La elevada tasa de paro y la falta de empleos que se ajusten a su formación motivan la salida del país de estos jóvenes**

El principal motivo que está detrás de este fenómeno de huida de la población joven hacia el extranjero tiene que ver con su escaso éxito en el mercado de trabajo, bien porque no encuentran trabajo, o bien porque si lo consiguen, no se ajusta a sus preferencias en términos de cualificación.

Con respecto al volumen de desempleo, la tasa de paro de la población con 25-35 años es la segunda más alta si se distingue por rango de edad: en el IITR14 se situaba en el 26,5%, dos puntos porcentuales por encima de la media.

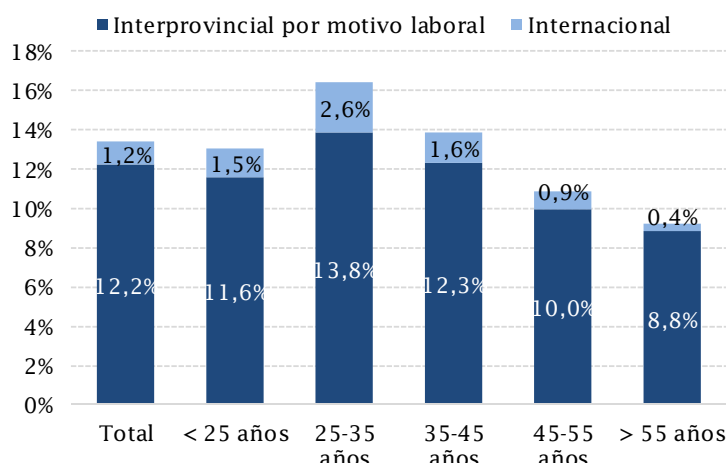
También se aprecia una generalización del desajuste entre el empleo que estos jóvenes encuentran y su cualificación, lo que sin duda también es determinante a la hora de decidir abandonar el país en busca de otro con mayores posibilidades de empleo. El fenómeno de la sobrecualificación laboral es especialmente relevante entre el colectivo joven. El 57,4% de los trabajadores de 25-35 años se encuentra sobrecualificado en el IITR14, el segundo porcentaje más alto por rango de edad. Si el análisis se circunscribe a los que han completado un ciclo de educación superior, el colectivo de 25-35 años presenta, igualmente, una de las proporciones de sobrecualificados más elevada (26,4% del total).

### **La población entre 25 y 35 años es la que presenta una mayor movilidad laboral tanto provincial (13,8%) como internacional (2,6%)**

Su mayor nivel de formación que la media (el 41,3% de la población con 25-35 años del 2T14 ha completado formación superior, mientras que la media se sitúa en el 26,9%), junto con su menor arraigo a un lugar determinado (apenas se acaban de emancipar y puede que, incluso, no hayan comprado una vivienda o formado un hogar), explican, entre otros factores, que el colectivo de 25-35 años sea el que presente la mayor movilidad laboral de entre todos los grupos de edad. Una mayor movilidad que se pone de manifiesto, tanto en términos provinciales por motivos laborales (medida en términos de contratos celebrados que suponen un cambio de residencia sobre el total de los registrados), como en términos internacionales (calculada como las personas que emigran hacia el exterior sobre el total de la población).

En el primer caso, el 13,8% de las personas con 25-35 años encontraron un puesto de trabajo en 2013 en una provincia distinta a la de su residencia habitual. En cuanto a la movilidad internacional, el 2,6% de la población con esta misma edad emigró a otros países en 2013.

### Tasa de movilidad según rango de edad, 2013



Fuente: INE, Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**La población activa cae más en aquellas CCAA con mayores niveles de sobrecualificación entre los más formados, mientras que las que registran elevadas tasas de paro presentan menores caídas**

Por regiones, el norte peninsular es el que ha registrado un mayor descenso de la población activa en el IITR14. Se observa, además, cierta relación entre el volumen de desempleo y sobrecualificación. Así, donde más sobrecualificados hay con formación superior es donde más se ha reducido la población activa en el IITR14 y, por ende, donde más lo ha hecho el conjunto de la población. Destacan Asturias, Galicia y Cantabria, que con índices de sobrecualificación en el entorno del 30% para los jóvenes con formación superior de entre 25 y 35 años, presentan caídas de la población activa de este colectivo por encima del 6%.

Igualmente, donde mayor es la tasa de paro es donde menos se ha reducido la población y, también, donde menor movilidad laboral existe. Probablemente, estas áreas presenten una tasa de paro más alta por su falta de movilidad. Incluso esta rigidez puede estar dilatando la situación de desempleo de este colectivo. En este sentido destacan Castilla- La Mancha, Canarias y Andalucía, que presentan caídas de la población activa para este colectivo muy por debajo de la media nacional (5,2%), al tiempo que su tasa de paro supera, con creces el 30% (26,5% de paro entre los jóvenes de 25 a 35 años, en media, para el conjunto nacional).

### La Valoración de ASEMPLEO

#### “Luz Ámbar”

*“...Hay que ser asimismo rigurosos en destacar aquellas señales que sugieren que necesitamos otro ritmo en la creación de empleo si queremos cumplir con la Agenda 2020 (tasa de empleo del 75% en 2020), y también reconocer que España tiene un preocupante desajuste entre las ocupaciones que demanda el tejido productivo, por una parte, y el sistema de cualificación para el empleo, por otra. A ello hay que añadir la debilidad de la coordinación de los mecanismos que pueden favorecer una ágil y eficaz intermediación laboral, tan necesaria –diría que crítica - para identificar los perfiles necesarios y encontrar los candidatos idóneos allí donde estén. Y en esta movilización inteligente de recursos no sobra nadie – privado o público - y cada uno está llamado a hacer bien su papel...”*

*Andreu Cruañas, Presidente ASEMPLEO.*

#### Para más información:

Leire Hurtado  
Jefa de Prensa ASEMPLEO

Tel: 91 5980674 – 689054875  
[www.asepleo.com](http://www.asepleo.com)